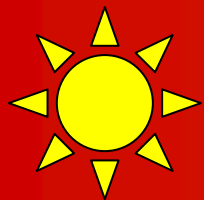


Terveydenhuollon 29. atk-päivät Jyväskylän paviljonki 26.5.2003

TtT Leena Liimatainen, Jyväskylän AMK
Oh Maritta Matikainen, KSshp



Poppi -projekti

POTILASOHJAUKSESTA OPPIMISEEN

**- hoitotyön ohjauskäytännöt
uudelle vuosituhannele!**

KESKI-SUOMEN



SAIRAANHOITOPIIRI



JYVÄSKYLÄN
AMMATTIKORKEAKOULU

JAMK *palvelut*



TYÖELÄMÄN
KEHITTÄMISOHJELMA



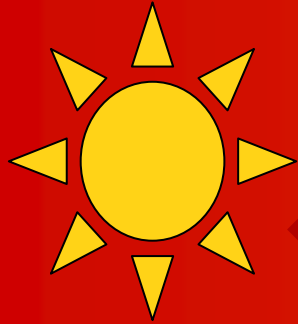
JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO

University of Jyväskylä

Poppi -projektin taustaorganisaatiot!

26.5.2003

Leena Liimatainen & Maritta Matikainen

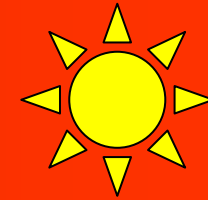


Poppi -projekti

Koulutuksen ja työelämän uudenlainen yhteistyö- ja kouluttautumismalli

Henkilöstön täydennyskoulutus viedään työyhteisön sisälle ja sidotaan kiinteästi päivittäiseen hoitotyöhön ja sen kehittämiseen

Voimavarakeskeisyys (empowerment)



projektin lähtökohtana ja koko toimintaa läpäisevänä ajatuksena

- Terveysten ja hyvinvoinnin edistäminen
- Ohjattavan voimavarat
- Tasa-arvo
- Yhteistyö
- Osallistuminen

Kehittämisessä on kyse muutosten aikaansaamisesta ja muutos edellyttää oppimista

Perinteinen koulutus:

- ☀ Oppiminen tapahtuu työn ulkopuolella (oppilas liikkuu)
- ☀ Oppija on passiivinen vastaanottaja
- ☀ Autoritaarinen malli
- ☀ Vain asiantuntija tietää
- ☀ Ulkoinen motivaatio= pakko, kontrolli
- ☀ Tavoitteiden toteutumattomuus koetaan epäonnistumisena

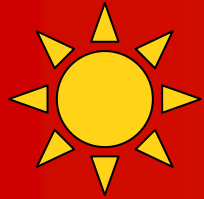
Empowerment- koulutus:

- ☀ Oppiminen omassa työyhteisössä ja omalla työpaikalla (kouluttaja liikkuu)
- ☀ Oppija on aktiivinen osallistuja
- ☀ Demokraattinen malli
- ☀ Jaettu asiantuntijuus
- ☀ Sisäinen motivaatio= mahdollisuus
- ☀ Tavoitteiden toteutumattomuus hyödynnetään etsimällä parempi ohjaus strategia.



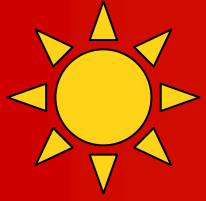
Projektiin osallistujat!

- Konservatiivisen tulosalueen kaikki polikliiniset ja vuodeosasto yksiköt,
 - yhteensä 23 vastuuyksikköä ja 350 hoitoalan ammattilaista



Projektin aikataulu!

- 🕒 POPPI käynnistyi keväällä 2002 potilasohjauskäytäntöjen kartoituksella ja hankkeen yhteissuunnittelulla henkilöstön kanssa.
- 🕒 Toteutusvaihe alkoi syksyllä 2002 ja kestää vuoden 2003 loppuun.
- 🕒 Arviointi- ja raportointivaihe on vuonna 2004

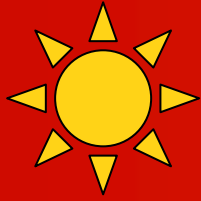


Poppi- projektin tavoitteet

1. Henkilöstö saa uutta osaamista voimavara- ja asiakaskeskeiseen yksilö- ja ryhmäohjauksen toteuttamiseen päivittäisessä hoitotyössä.
2. Ohjauk käytännöt, ohjausmateriaali, ohjauksen laadunarviointi ja neuvontaketjut uudistuvat työyksiköissä.
3. Ikääntyvän henkilöstön työssä jaksaminen paranee osaamisen päivittämisen, muutosagenttien tuen ja työyhteisöjen yhteisöllisyyden lisääntymisen kautta.

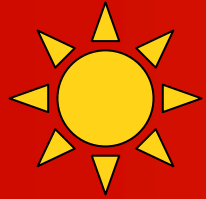






Tietoteknisen osaamisen lisäämisen keinoja!

- ☒ ”Käyttämällä oppii” – pakote.
- ☒ Projektin tiedonvälitys sähköpostin kautta > kaikilla sähköpostiosoite ja mahdollisuus käyttää sähköpostia.
- ☒ Intranettiin perustetut omat ”Poppi-sivut”.
- ☒ Alueellisen MediKes -tietoverkon hoito-ohjeiden ja hoitoketjujen hyödyntäminen.
- ☒ Potilasohjeiden tuottaminen Medikes –tietoverkkoon.
- ☒ Asiantuntijakouluttajina toimivien tietotekniikan osaamisvaatimus.
- ☒ Muutosagentit toimivat yksiköissään vertaisopastajina ja ohjaajina.



Projektin arviointi!



Projektin arviointi- ja raportointivaihe on vuonna 2004

- Voimavaralähtöisen potilasohjauksen arviointimittarin testaaminen.
- Työyksiköiden kehittämishankkeiden valmistuminen.
- Neljä opinnäytetyötä.



Projektin väliarviointia

- ☺ Hoitohenkilökunnan mielenkiinto ja valmiudet käyttää tietotekniikkaa ovat lisääntyneet.
- ☺ Sähköpostin käyttö on lisääntynyt.
- ☺ Konservatiivisen tulosalueen alueellisia hoito-ohjeita valmistuu aikaisempaa enemmän.

Lisätietoja:

✉ leena.liimatainen@jypoly.fi

✉ ulla.perko@ksshp.fi

✉ maritta.matikainen@ksshp.fi

🔗 <http://www.mol.fi/tyke/00-03/hankkeet/kuntasektori/sos-ja-terveyspalvelut/ksshp2.html>

🔗 Sairaalaviesti-lehti

26.5.2003

Leena Liimatainen & Maritta Matikainen

