



YSHP-klusterihanke

Kansallisten määräysten mukaiset ydinjärjestelmät yliopistollisissa sairaanhoidopiireissä

Kehittämispäällikkö Sinikka Ripatti
HUS Tieto- ja lääköntekniikan tulosalue
Kehittämis- ja sovelluspalvelut

Yliopistollisten sairaanhoitopiirien klusterihanke

- Tavoitteet
- Osapuolet
- Toimintamalli
- Aikataulu ja sisältö
- Kehittämisen haasteet

Hankkeen tavoitteet

- Tavoitteena potilashoidon ydinjärjestelmien ja niihin kohdistuvien integraatioiden jatkokehittäminen kansallisten tavoitteiden mukaisesti
- Kehittämisen kohteena Medici Data Oy:n ohjelmistotuotteet
 - MD-OBERON toiminnanohjausjärjestelmä
 - MD-MIRANDA sähköinen potilaskertomus
 - MD-UMBRIEL käyttäjien ja käyttöoikeuksien hallintaohjelmisto
 - MD-ARIEL integraatio-ohjelmisto, joka tarjoaa kertakirjautumisen, työpöytäintegraation ja liittymämahdollisuuden kolmansien osapuolten järjestelmiin ja yleisiin palveluihin
- Vuodesta 2005 alkaen MD-URANUS versiokehitys

Osapuolet

- Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri, HUS
 - HUS toimii hankkeen hallinnoijana
- Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, PSHP
- Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, PPSHP
- Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, PSSHP
- Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, VSSHP

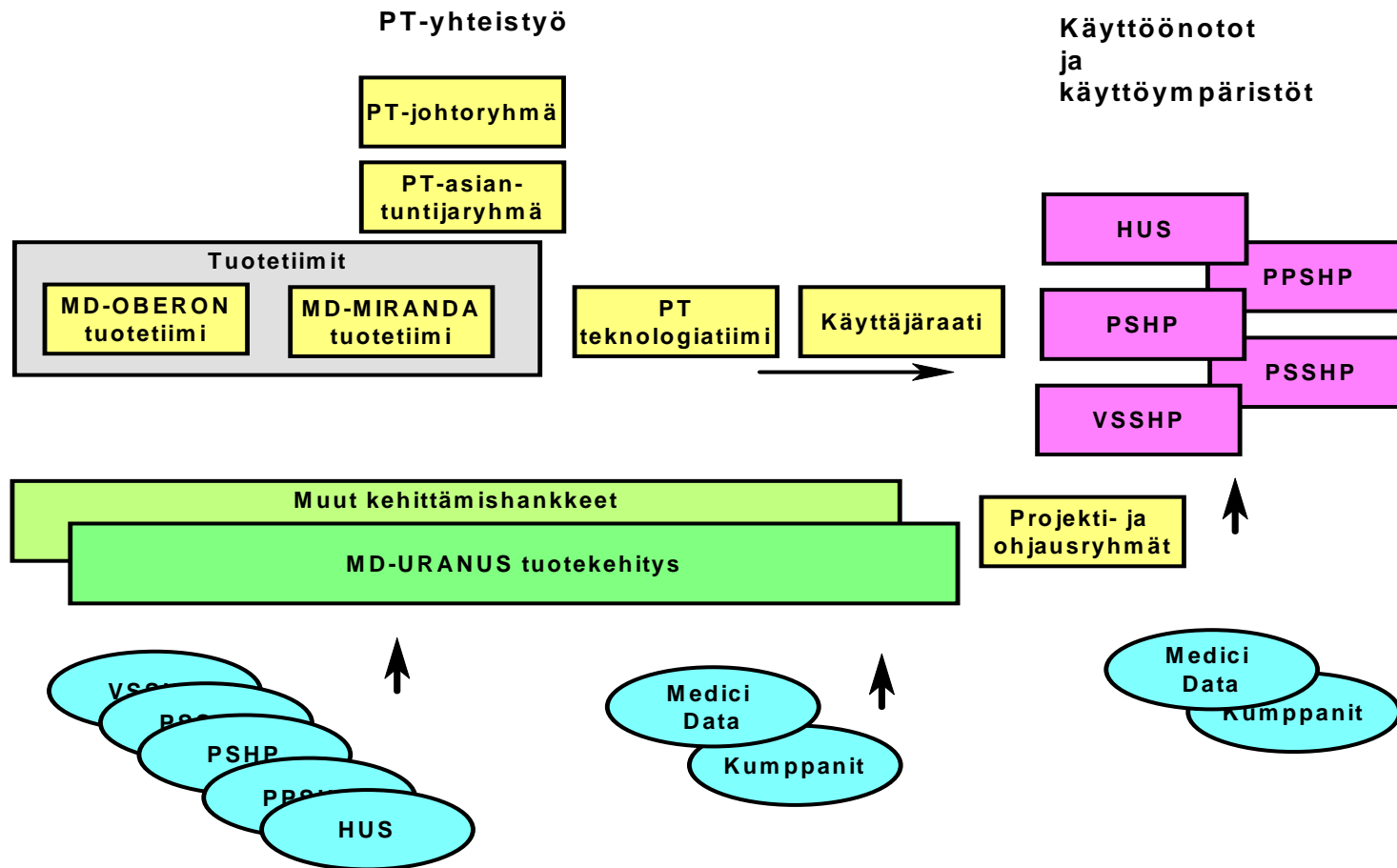
Osapuolet

Tilastoja vuosilta 2004 / 2005

	Väestöpohja	Jäsenkuntia	Käyntejä / vuosi	Hoitojaksoja / vuosi	Henkilöstö
HUS	1,42 milj.	31	1,6 milj.	400 000	20 000
PSHP	0,45 milj.	33	0,37 milj.	78 000	5 500
PPSHP	0,38 milj.	41	0,42 milj.	67 000	6 000
PSSHP	0,25 milj.	23	0,3 milj.	47 000	4 100
VSSHP	0,46 milj.	56	0,62 milj.	85 000	5 700

Toimintamalli

Yliopistollisten sh-piirien PT-yhteistyö Medici Datan kanssa



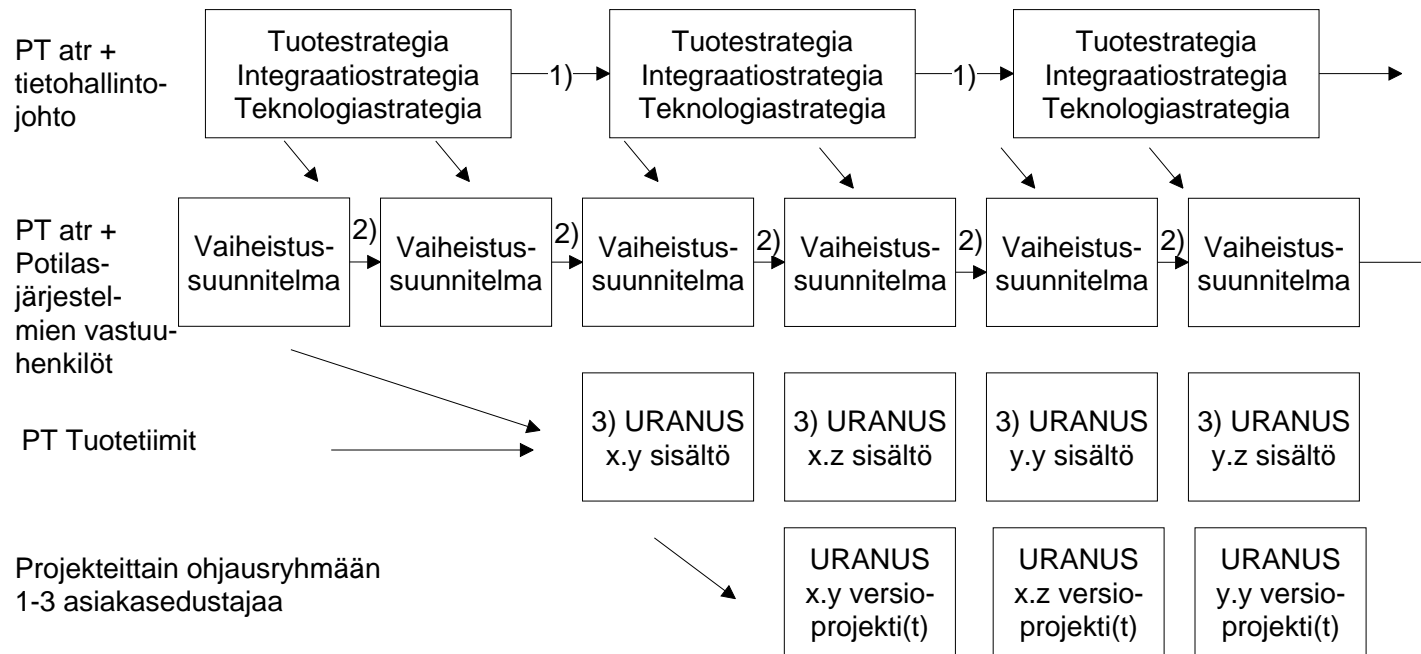
Toimintamalli

- PT-yhteistyön alueet:
 - MD-OBERON-tuotekehitys, käyttöönotto ja tuotetuki, vuodesta 1998 lähtien
 - MD-MIRANDA-tuotekehitys ja tuotetuki, 1999 lähtien
 - Muut potilaskertomushankkeet, 2001 lähtien
 - Muut erikseen sovittavat hankkeet
 - 2005 lähtien MD-URANUS versiokehitys

- YSHP-klusterihanke PT-yhteistyön alaista toimintaa
 - Erillinen projektisopimus helmikuussa 2006, koskien ominaisuuksia, järjestelmälaajennuksia sekä järjestelmärakennetta muuttavia piirteitä, jotka perustuvat suoraan kansallisiin määräyksiin tai välillisesti toteuttavat niitä
 - Oma johtoryhmä ja seuranta

- Yhteistyö muiden klusterihankkeiden kanssa

PT-yhteistyö ja tuotekehitysprosessit



- 1) MD ylläpitää strategiaa ja päivittää / käsittelee sen PT-yhteistyössä vuosittain
- Reagoidaan toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin
 - Tuotestrategia PTatr + tietohallintojohto
 - Integraatio- ja teknologiasstrategiat PT teknologiatimi

- 2) MD ylläpitää vaiheistussuunnitelmaa. Vaiheistus hyväksytään PT atr ja PT jr tasolla puolivuositain siten, että vaiheistussuunnitelma hyväksytty kaksi MD-URANUS versiota eteenpäin

- 3) MD tekee suunnitelmat tarkoista versiosisällöistä sekä toiminnallisuusmuutosten / -laajennusten määritykset. Suunnitelmat ja määritykset hyväksytään PT tuotetiimeissä. Sisältö kiinnitetään n. puoli vuotta ennen version julkistamista ja koostetaan vaiheistussuunnitelmaa akuuteilla kehittämiskohteilla laventamalla.

Aikataulu ja sisältö

- Versiokehitys perustuu Medici Datan tuotekehitysstrategiaan, joka on käsitelty PT-yhteistyön piirissä
- Kokonaiskehittäminen aikataulutettu vuoteen 2009
- Vuosina 2006-2007 kehittämisen painopiste kansallisten määritysten toteuttamisessa, uusien versioiden käytettävyys huomioiden
- Suunnitelma perustuu kahden uuden version tuottamiseen vuosittain
 - Jouduttaneen siirtymään yhden vuosittaisen version aikatauluun 2007
- Uusien versioiden käyttöönottoaikataulut erilaisia sh-piireissä

Kehittämisen haasteet

- Yliopistolliset sh-piirit toimivat verkostomaisesti perusterveydenhuollon ja yksityissektorin kanssa
 - Haasteena kaikkien keskeisten ohjelmistokehittäjien työn yhteensovittaminen
- Standardien / määrittysten statukset ja käyttöönotot
 - Sisältö kiinnitettävä viimeistään ½ vuotta ennen version julkistamista
- Lainsäädännön muutokset 1.1.2007
- Potilaskertomuksen rakenteen ja sisällön muutos
 - Kirjaamiskoulutukseen panostettava
 - Toiminnallisten muutosten hallinta vaativaa
- Tarvitaan isoja investointeja – odotetaan nopeita hyötyjä !