

# **Pirkanmaan sairaanhoitopiiri ja terveydenhuollon muutos**

## **Tervehdys- ja avauspuheenvuoro**

Terveydenhuollon Atk-päivät

25.-26.5.2010

Rauno Ihalainen

sairaanhoitopiirin johtaja



Yhdessä terveyttä



# Pirkanmaan sairaanhoitopiirin eettiset periaatteet

- Hyvä hoito
- Ihmisen kunnioittaminen
- Osaamisen arvostaminen
- Yhteiskuntavastuullisuus

# Pirkanmaan sairaanhoitopiirin strateginen viesti



Yhdessä terveyttä

- Toteuta eettisiä periaatteitasi ja keskity perustehtävääsi
- Ajattele asiakkaan tavoin ja ole joustava palveluissasi
- Turvaa osaaminen ja luo vahva henkilöstöpolitiikka
- Tukeudu tutkimukseen ja innosta jatkuvaan uudistumiseen
- Verkostoidu ja muuta toimintatapoja tavoitelmallisesti
- Muodosta sujuvia palveluprosesseja ja alueellisia toimintakokonaisuuksia
- Ole kustannustietoinen ja kilpailukykyinen – taloudellisuus on eettistä

# Pirkanmaan sairaanhoitopiirin toimintatietoja vuodelta 2009



Yhdessä terveyttä

## Toiminta

• hoitopäivät	376 341
• hoitokaudot	75 546
• sairaansijat	1 320

## Talous

• toimintatuotot	591 milj.€
• vuosikate	25 milj.€
• tase	346 milj.€
• lainakanta	61 milj.€

## Henkilöstö

• henkilöstön määrä	7 722
• vakanssit	6 621
• lääkäreitä	759
• hoitajia	4 222
• muita	1 640

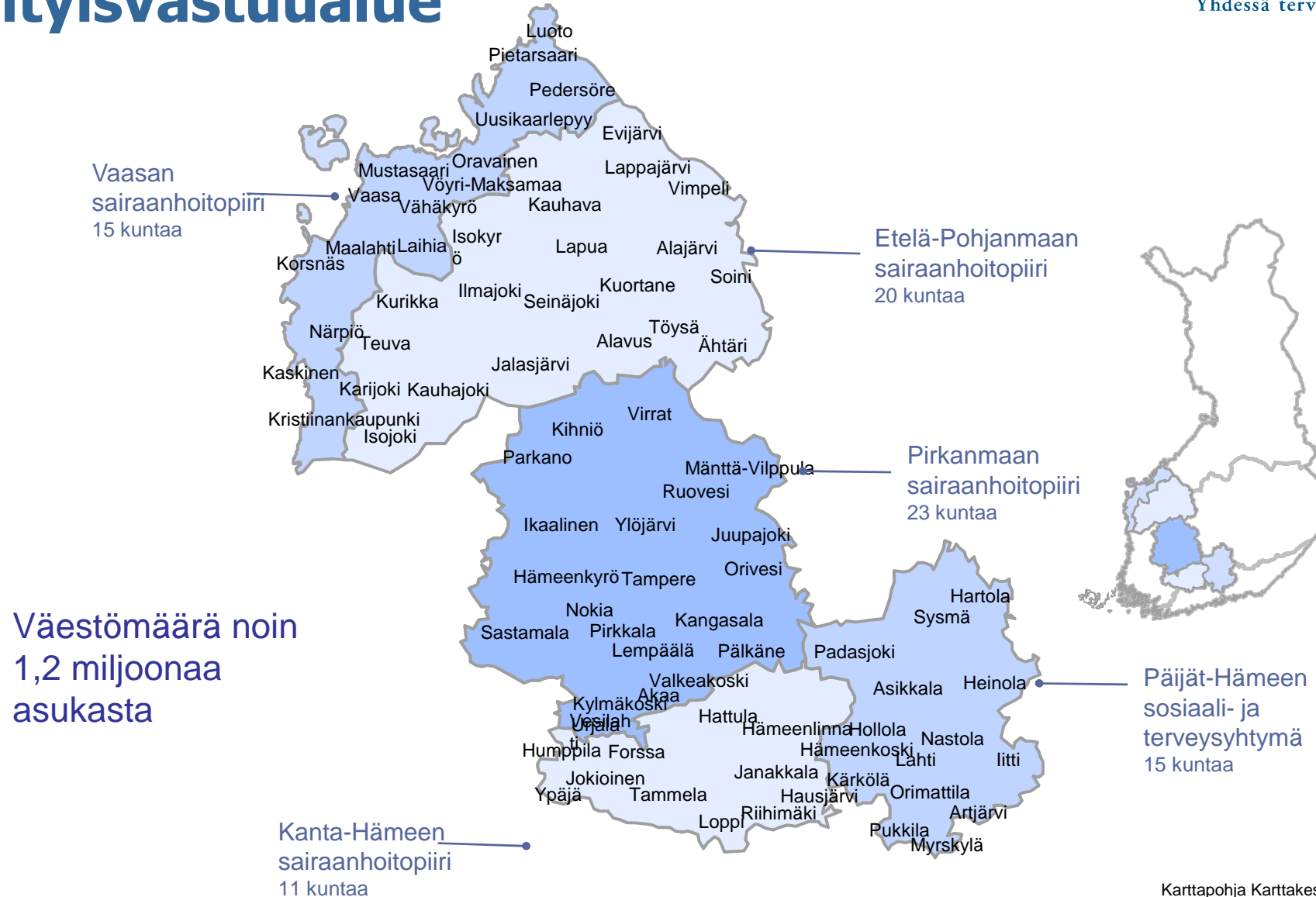


Karttapohja Karttakeskuksen

# Tampereen yliopistollisen sairaalan erityisvastuualue



Yhdessä terveyttä



Karttapohja Karttakeskuksen

# Terveydenhuollon kriisi \*)



Yhdessä terveyttä

- On perusterveydenhuollon, vähemmän erikoissairaanhoidon kriisi
- Johtuu
  - Järjestelmän pirstaleisuudesta ja huonosti toimivasta yhteistyöstä
  - Laiminlyödyistä kehittämistyöstä
  - Sekoilusta
  - Koulutuspolitiikan epäonnistumisesta
  - Pahenevasta työvoimapulasta
  - kuntarakenteesta

\*) Professori Jussi Huttunen 13.11.2009



# Terveydenhuollon haasteet

- Palvelujen lisääntyvä tarve ikääntymisen myötä
- Alueellinen kehitys ja sosioekonomiset erot
- Julkisen rahoituksen rajallisuus ja rahoituksen monikanavaisuus
- Kansainvälistyminen ja sen tuoma uudenlainen kilpailu

# Terveydenhuollon kehittämisen painopisteet



Yhdessä terveyttä

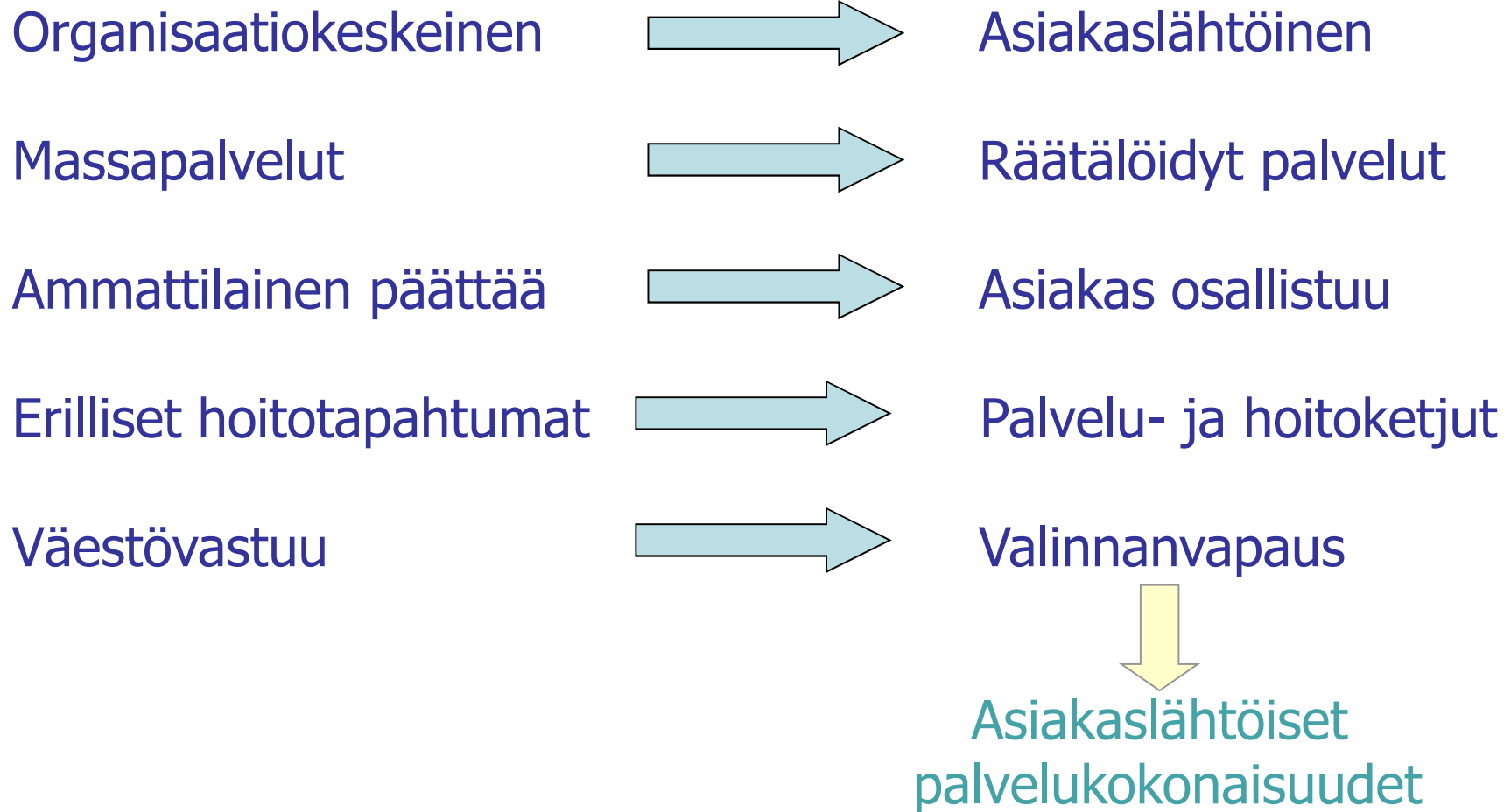
- Terveyden edistäminen
- Hoitoon pääsyn turvaaminen sekä hoidon ja hoivan jatkuvuuden ja laadun varmistaminen
- Perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon yhteistyö
- (Tieto)teknologian hallittu käyttöönotto ja hyödyntäminen
- Kustannusten hallitseminen ja terveyshyödyn tuottaminen
- Monikanavaisen rahoitusjärjestelmän ongelmien poistaminen



# Terveydenhuollon muutoksen suunta



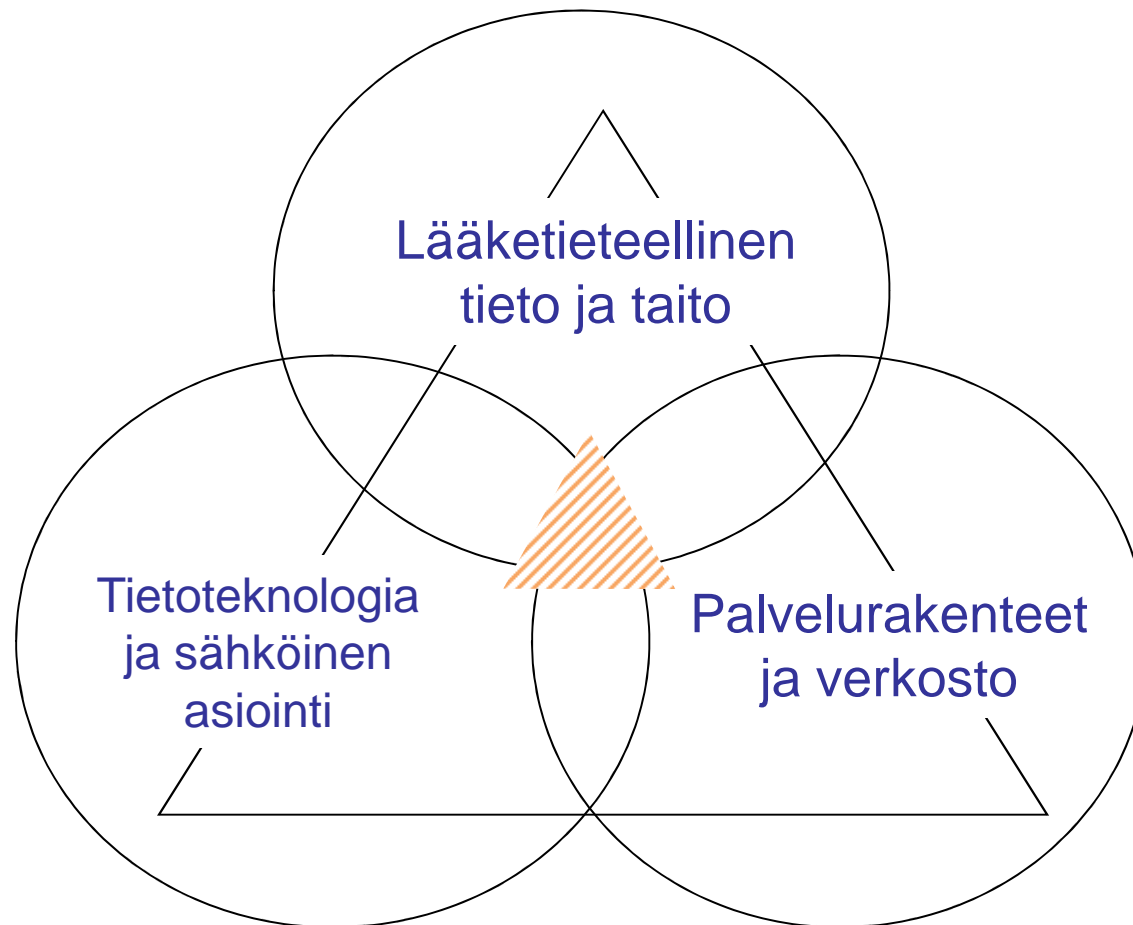
Yhdessä terveyttä



# Terveydenhuollon osaaminen, teknologia ja palvelurakenteet



Yhdessä terveyttä



# Pirkanmaan sairaanhoitopiirin toiminnan uudistaminen



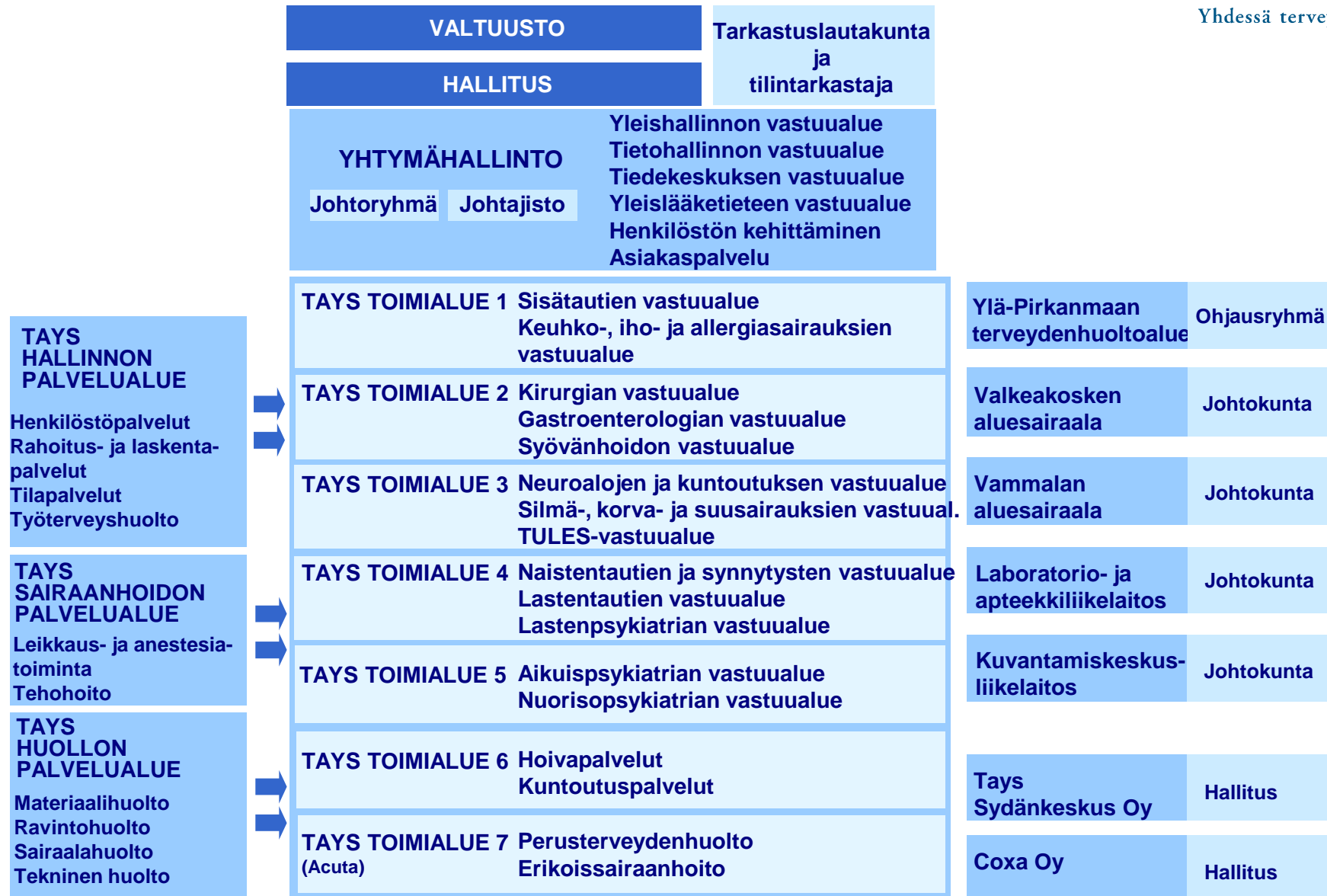
Yhdessä terveyttä



# Pirkanmaan sairaanhoitopiirin organisaatio



Yhdessä terveyttä



# Eräitä kokoavia huomioita Pirkanmaan sairaanhoitopiirin liikelaitos- ja yhtiömalleista



Yhdessä terveyttä

- Liikelaitostaminen ja yhtiöittäminen ovat keinoja (tarkoituksenmukaisuuskysymyksiä) strategisten/toiminnallisten tavoitteiden saavuttamisessa
- Liikelaitostaminen ja yhtiöittäminen sopivat erityisesti toimintoihin, jotka ovat pitkälle tuotteistettavissa ja joissa saadaan keskittämällä/toimintaprosesseja virtaviivaistamalla alhaisimmat yksikkökustannukset mittakaavaetujen vuoksi (esim. laboratoriot ja kuvamaisyksiköt)
- Liikelaitostaminen ja yhtiöittäminen lisää konserniohjauksen vaativuutta, koska seurauksena on itsenäisen päätöksenteon vahvistaminen konsernin (esim. sairaanhoitopiirin/kunnan) sisällä
- Liikelaitostamisessa ja yhtiöittämisessä on vältettävä toimintojen/kokonaisuuden pirstoutumista ja terveydenhuollon moniammatillisten yhteisöjen hajottamista